



Datum

Yttrande

Adress

August Palms Plats 1

Diarienummer

STK-2024-1678

Till

Revisorskollegiet

Granskning av förebyggande arbete mot korruption SR-2024-84

Sammanfattning

Revisorskollegiet har genom konsulten KPMG granskat det förebyggande arbetet mot korruption vid servicenämnden och tekniska nämnden. Kommunstyrelsen har granskats utifrån dess uppsiktsplikt. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen, servicenämnden och tekniska nämnden har säkerställt en tillräcklig intern kontroll för att förebygga, upptäcka och hantera korruption.

Kommunstyrelsen, servicenämnden och tekniska nämnden ska yttra sig vid två tillfällen. Det första yttrandet ska inkomma senast 6 mars 2025. Det uppföljande yttrandet ska inkomma senast 5 december 2025.

Den sammanvägda bedömningen är att kommunstyrelsen utifrån sin uppsiktsplikt delvis har säkerställt en tillräcklig intern kontroll för att förebygga, upptäcka och hantera korruption.

Yttrande

Revisorskollegiet menar att kommunstyrelsen delvis genomför riskanalyser för att identifiera svagheter i organisationen och i de egna verksamheterna kopplat till korruption. Kommunstyrelsen delar inte revisorskollegiets tolkning att kommungemensamma granskningar mot korruption inte har prioriterats. Då det saknas någon vedertagen definition av korruption menar kommunstyrelsen att de flertalet granskningar som initierats kring till exempel bisysslor, felaktig tillgång till information och lokaler, otillåten påverkan och avtalstrohet är en del i detta arbete. Parallellt med KPMG:s granskning har gemensam internkontrollgranskning avseende välfärdsbrottsarbetet beslutats.



Utfraån den genomförda granskningen rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Revidera vägledning gällande mutor och jäv för att säkerställa att antagna regelverk är uppdaterade och förenliga med gällande lagstiftning.

Kommunstyrelsen delar bedömningen att det finns behov av att riktlinjerna uppdateras. Detta behov är redan identifierat, vilket påtalades i samband med granskningen.

- Säkerställa implementering av handlingsplanen ”Att förebygga och hantera ekonomisk brottslighet och oegentligheter i välfärden”, särskilt rörande metodstöd och kommunikationsinsatser.

Kommunstyrelsen önskar lyfta fram att det redan finns metodstöd framtaget och en första version har under hösten 2024 presenterats för samordnare för arbetet med intern kontroll i stadens förvaltningar och bolag. Materialet behöver anpassas till de risker som respektive verksamhet möter och kommunstyrelsen erbjuder genom sin förvaltning löpande stöd och hjälp i den processen.

- Tydligare säkerställa ett gemensamt förhållningssätt gentemot korruption genom kompetensutvecklande insatser för samtliga medarbetare.

Kommunstyrelsen ser att ovan nämnda metodstöd innehåller i stort det som efterfrågas i rekommendationen. Även kommunstyrelsen har identifierat behovet av ett gemensamt förhållningssätt gentemot korruption.

Gällande bisyssla har kommunstyrelsen genom sin förvaltning tagit fram ett förtydligande (senast uppdaterat 2022-03-07) för att klargöra arbetshindrande- och konkurrensbisysslor samt förtroendeskadliga bisysslor. Stadskontoret utbildar HR-chefer och HR-konsulter i organisationen, som i sin tur ska informera de chefer de stödjer. I utbildningar har ingått information om bisysslor och till viss del mutor och jäv. Vid tiden för granskningen har kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (2024-10-22 § 31) fastställt ”Riktlinjer för bisysslor i Malmö stad”. Av riktlinjerna framgår exempelvis att arbetsgivaren behöver informera medarbetarna om skyldigheten att anmäla bisyssla och de uppgifter som behövs för att arbetsgivaren ska kunna bedöma bisysslan.

- I samband med revidering av vägledning beakta rutiner för rapportering av oegentligheter och vilka funktioner som ansvarar för hantering.

